

## premio

# Imprese gestite eticamente Terza edizione Etica&Impresa

**S**i è svolta nei giorni scorsi a Roma la cerimonia di premiazione di «Etica e Impresa», il premio dedicato ai migliori accordi e alle migliori pratiche partecipative, progettuali e di dialogo sociale, che pongono al centro la tutela e la valorizzazione della persona.

Il premio, giunto alla sua terza edizione, è promosso dalle associazioni di rappresentanza dei quadri e delle alte professionalità aderenti a Cgil, Cisl e Uil, da Federmanagement e dall'Associazione per la Direzione del personale (Aidp). «Obiettivo del premio – spiega il comitato promotore – è quello di promuovere e contribuire all'innovazione del modello delle relazioni industriali e di impresa, premiando gli accordi e le buone pratiche che pongono al centro della cultura del lavoro il valore della conoscenza e della persona».

Grande la soddisfazione dei promotori dell'iniziativa e grande l'interesse e la partecipazione all'evento. «Il premio Etica e Impresa – ha dichiarato Giuseppe Acocella, vicepresidente del **Cnel**, istituzione che ha ospitato per la seconda volta la cerimonia di consegna del premio – corrisponde al riconoscimento di un impegno etico nell'attività economica, funzionale ad introdurre nell'azione economica principi valoriali che includono responsabilità etica dell'impresa e la stessa democrazia economica». Cinque le aziende vincitrici nelle cinque categorie del premio nazionale: Comune e Provincia di Milano per la categoria Salute e Sicurezza sul Lavoro; Elica Spa per la categoria Responsabilità Sociale d'Impresa; Poste Italiane Spa per Formazione delle Alte Professionalità; Manpower Formazione Spa nella categoria Formazione Manageriale; Acquedotto Pugliese Spa per la categoria Cittadino e Società.

**L'iniziativa è dedicata ai migliori accordi e alle migliori pratiche partecipative, progettuali e di dialogo sociale**

Due le menzioni speciali per il Comune di Lauria e Lu-Ve Spa rispettivamente nelle categorie Cittadino e Società, Salute e Sicurezza sul lavoro.

«Le aziende premiate – spiega ancora il comitato promotore – sono state selezionate per l'innovatività dell'accordo sottoscritto e la capacità di contribuire a un miglio-

ramento reale dell'azienda ed una crescita professionale dei suoi dipendenti nell'ottica di un sistema produttivo che guarda al benessere organizzativo, alla qualità all'efficienza e alla sicurezza del lavoro». Il premio, che si inserisce in un momento particolare della storia economica mondiale si propone di rappresentare un modello di crescita sostenibile. «L'edizione di questo anno – spiega il comitato promotore –, valorizzando i migliori accordi e le migliori pratiche partecipative che una gestione condivisa del lavoro può realizzare, rappresenta un esempio reale di gestione efficace ed efficiente delle risorse».

Tra le novità di questa terza edizione l'introduzione di due nuove sezioni del premio: il concorso «Guardare al futuro» dedicato alle scuole superiori di se-

condo grado e il Premio Speciale Fonter, destinato ai migliori piani aziendali finanziati dal fondo interprofessionale.

«L'idea di aprire questa terza edizione al contributo dei più giovani – spiega il comitato – nasce dalla volontà di accrescere in questi ultimi, futuri lavoratori, quadri e dirigenti la sensibilità intorno al tema dell'etica con l'obiettivo di promuovere l'intelligenza giusta e valorizzare l'idea di un'impresa etica».

Tre le scuole premiate nelle tre categorie individuate: l'Istituto «P. Virgilio Marone» di Avellino per la sezione Decalogo dell'impresa etica; l'Istituto «L. Einaudi» di Sora per le Proposte di azioni a rilevante impatto sociale e l'Istituto «Attilio Odero» di Genova nella categoria Elementi e criteri di valutazione di un modello di gestione etica di impresa.

Sempre tra le novità di questa edizione il premio speciale FonTer, ideato dal comitato promotore con l'obiettivo di «evidenziare l'assoluta necessità di garantire ai lavoratori un percorso formativo continuo durante tutto l'arco della vita lavorativa».

Delle aziende selezionate per il premio FonTer, quattro le vincitrici nelle diverse categorie: Gucci per il Settore Commercio e Servizi; Antica Zecca Srl per il Settore Turismo; l'Ospedale generale S. Giovanni Calibita Fatebenefratelli per il Settore Socio Sanitario ed il Raviolificio Bertarini Spa nella sezione Altri Settori Economici.

L'esperienza ed il crescente successo delle tre edizioni del premio etica e impresa hanno consentito di dare nuovo impulso al progetto «Etica e Impresa» avviato lo scorso novembre dal comitato promotore del premio. «L'idea – conclude Roberto De Santis, Presidente Apq Cisl – è quella di creare una struttura permanente e altamente qualificata di ricerca, analisi e formulazione di proposte sul rapporto fra etica e d'impresa, finalizzate all'avvio di un processo di cambiamento ed innovazione, in grado di elaborare e proporre un Modello di gestione etica d'impresa che risponda alle esigenze effettive della società e del sistema produttivo italiano».

